

9 院内暴力対応

9-1 標榜

私たちは、院内、それに準じる場での身体的・精神的暴力を一切認めません。

患者様、職員に危害が及ぶ行為については断固、阻止いたします。

9-2 院内暴力の定義

診察中、病棟内、又はそれに準じる場所において、患者及び患者家族から医療従事者に対する暴力行為を対象とする。

9-3 院内暴力のレベル

1. レベルⅠ

暴言・ハラスメント

具体例：大声を出したり、すごんだりして身の危険を感じるようなレベル

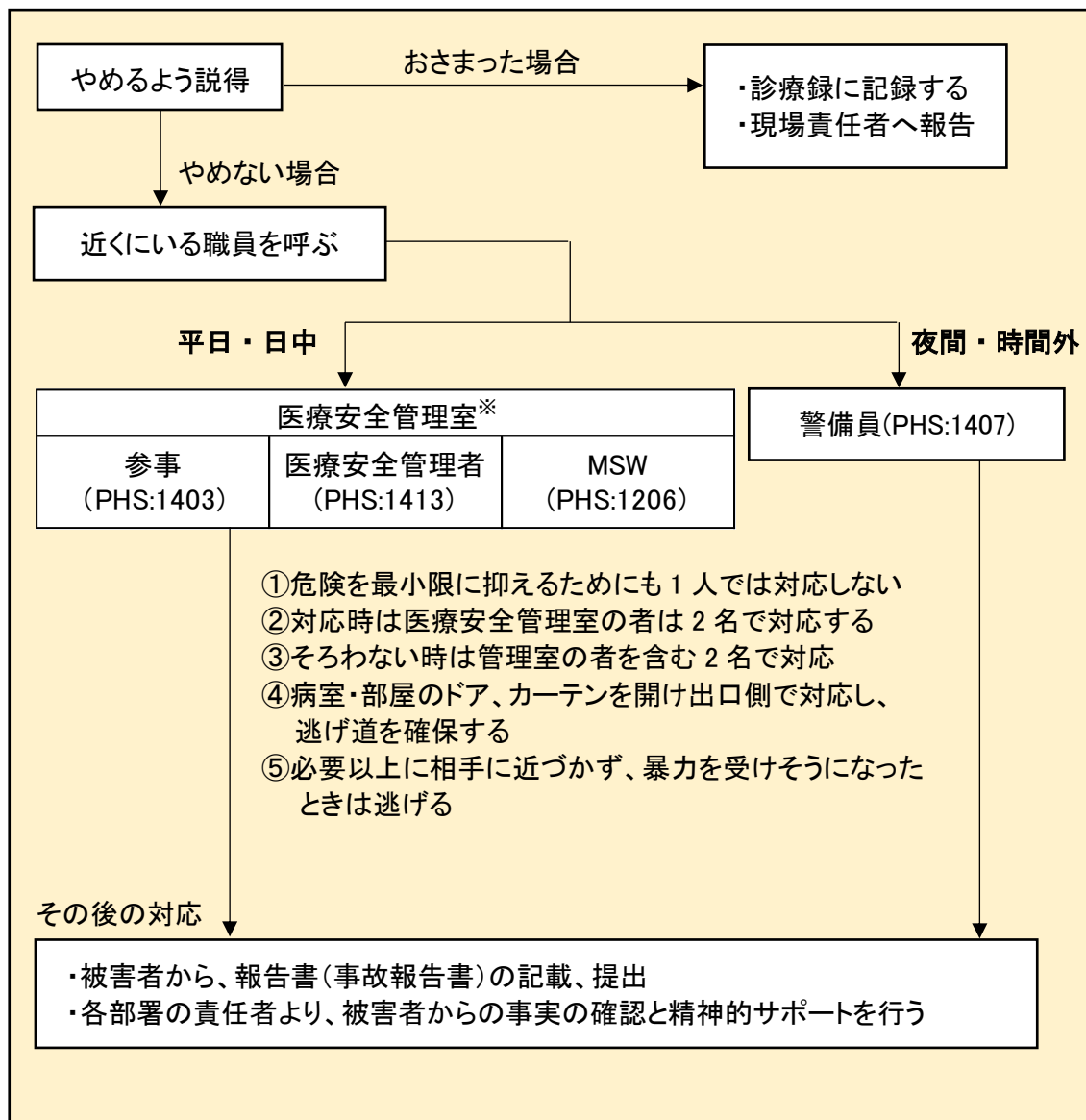
2. レベルⅡ

脅迫・暴力行為及び器物の破損、傷害行為。もしくは、Lv1 では収まらない暴言行為

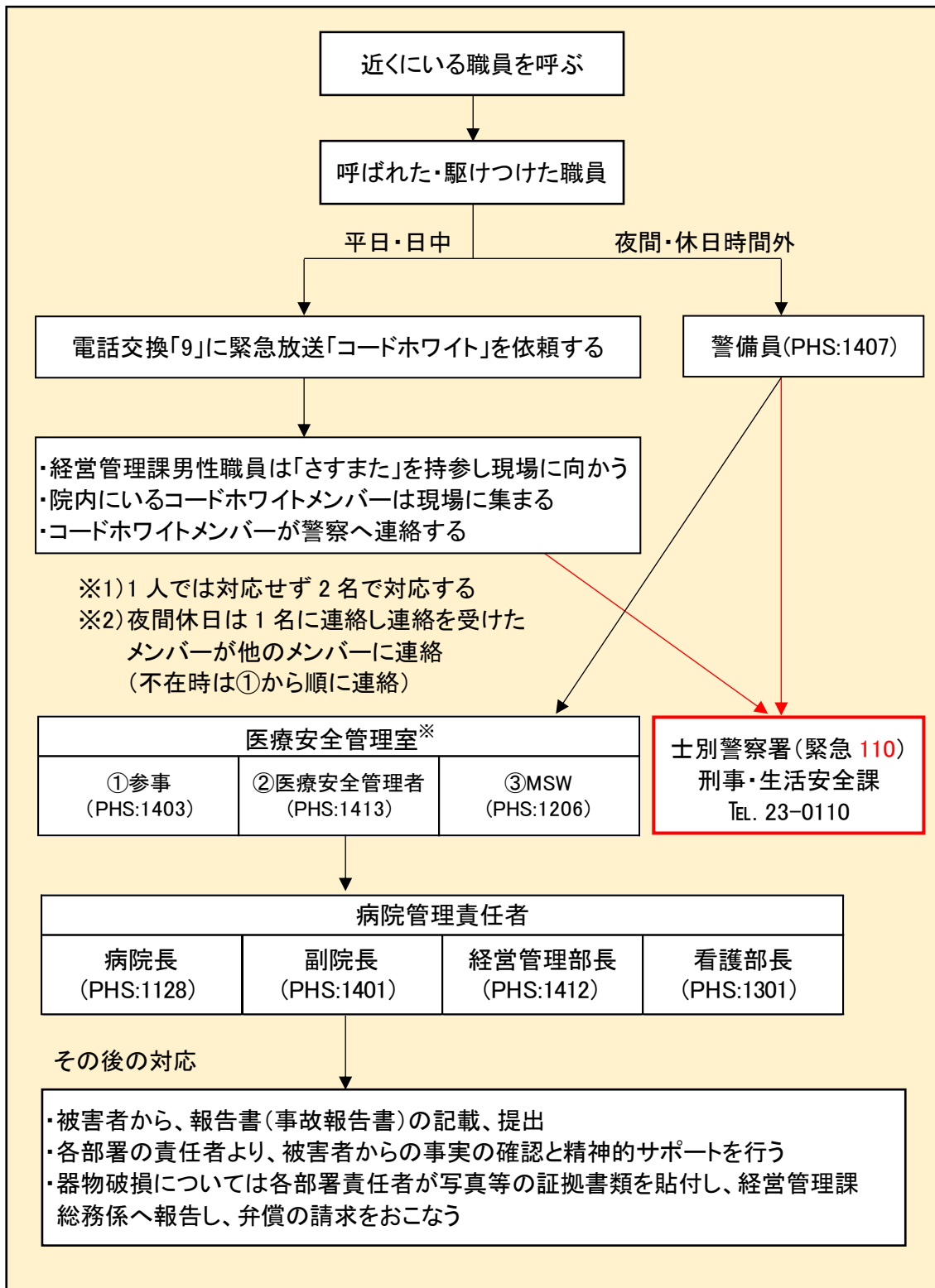
具体例：暴力を振るう、凶器を持ち出す等のレベル

9-4 発生時の対応

1. レベル I : 暴言、ハラスメント



2. レベルⅡ：脅迫・暴力行為及び器物の破損、障害行為、もしくはレベルⅠではおさまらない暴言行為



コードホワイト構成メンバー			
氏名	所属	PHS	備考
池田 亨	経営管理部	1403	総務課長
渋谷 昭宏	診療放射線科	1413	医療安全管理者
細川 雅嗣	地域医療室	1206	MSW
春名進之介	看護部	1411	認定看護師
藤川有紀子	看護部	1302	看護部次長
東川 晃宏	経営管理部	1412	経営管理部長
三好 信之	経営管理部	1401	副院長

「さすまた」設置場所		
設置場所	本数	備考
夜間事務室	2本	
3階総務課	2本	
2階病棟	2本	ホール窓側奥
4階病棟	2本	配膳室エレベーター横
5階病棟	2本	配膳室エレベーター横

9-5 現場での対応、役割分担

1. 現場での役割

- 被害者救済・・・・・・・・・・・・・・・・・・医師、看護師
- 院内患者・職員の安全確保・・・・・・・・・・医療職員、経営管理課医事係
- 現場保存、加害者の確保・・・・・・・・・・コードホワイトメンバー・警備員（夜間）
- 警察への対応、弁護士への連絡等・・・・経営管理課総務係

2. 対応についての注意点

- ・決して1人では対応しない
- ・当事者と相對している職員は身動きできない場合が多い為、近くの職員、駆け付けた職員はすみやかに連絡役として行動を取る。
- ・救急外来における診療の際、医師が危険を感じた場合、一人では対応せず各科当番医の協力を仰ぐ

9-6 院内暴力についての報告、評価分析

1. 報告方法

1) 報告は、事故報告書により行う。

2) 報告順路は以下の通りに行う。

(1)診療部 当事者→科長補佐→医長(科長)→室長(局長) →部長→副院長→院長

(2)看護部 当事者→科長補佐→科長→次長→部長→副院長→院長

(3)経営管理部 当事者→副長→課長→部長→副院長→院長

2. 評価分析について

当該報告については、医療安全管理委員会において効果的な評価分析を行い、事故の防止を図るため対策を講じ、関係職員に周知する。

令和2年1月一部改訂

令和3年4月一部改訂